



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกิจไทย โทร. ๒๓๗๕

ที่ ๙๘๑/๙๙๔๖/๓๖๓๙ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร(Human Resource Development plan) กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ๐๗/๗/๒๕๕๙

เรียน ผส.บอ.

ตามบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ของส่วนพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ๙๘๑/๑๙๔๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development plan) กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ นั้น โดยมอบหมายให้ด้วย นางธิตาภา ทุมวงศ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เข้าประชุมแทน ซึ่งสรุประยุทธ์สังเขปดังนี้

๑. ประธานแจ้งให้ทราบถึงหนังสือด่วนที่สุด ของสำนักงาน ก.พ. ขอให้จัดทำคำขอรับการจัดสรรทุน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งการขอรับทุนจะต้องส่งแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒ ประกอบการขอรับทุนด้วย และต้องมีรายละเอียดต่าง ๆ ตามเอกสารประกอบการประชุมที่แนบ

๒. สนก. ได้แจ้งเวียนเรื่องดังกล่าว ปรากฏว่ามี สนก. ส่งขอรับการจัดสรรทุนเพียงสำนักเดียว เนื่องจาก สำนักอื่นๆ ไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่มีคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ครบ และจะต้องเขียนรายละเอียดมาก ประกอบกับระยะเวลาดำเนินการเร็วเกินไป จะนั้นในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงขอส่ง สนก. ขอรับจัดสรรเพียงสำนักเดียว และให้ทุกสำนัก จัดเตรียมทำรายละเอียดคำขอรับจัดสรรทุนรัฐบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ไว้ล่วงหน้า โดย สนก. จะแจ้งเวียนพร้อมแนบรายละเอียดต่างๆ มาประกอบในการจัดทำให้สะดวกขึ้นอีกครั้ง

๓. สนก. ได้จัดทำรายละเอียดร่างแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามรายละเอียดที่ ก.พ. กำหนดโดยที่ประชุมมีการแก้ไขบางรายการ ของเอกสารที่เข้าช้อนและรายละเอียดไม่ถูกต้องและเพิ่มสาขาวิชานอกจากสาขาวิชานอนคต ที่ต้องสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ กรมชลประทาน โดย สนก. รับไปดำเนินการ

๔. ที่ประชุมเห็นชอบ ให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรงที่มีสาขาวิชางบกับที่ขอทุน หรือ เจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการศึกษาแล้วกับลับมาปฏิบัติงาน มาร่วมการพิจารณาร่างแผนฯ เพื่อการขอรับทุนจะได้ ประโยชน์สูงสุด และตรงกับสาขาที่ต้องการของกรมต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ,
๒๕๖๐ ๗.๗.๒๕๕๙, ๑๐๐๐๐
ผู้จัดทำ
(นางธิตาภา ทุมวงศ์)
ผบพ.บอ

(นายเลิศรักษ์ ศรีอันนท์)

ผส.บอ.
- ๑ ๓.๗. ๒๕๕๙

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการจัดทำแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ – ๑๗.๐๐ น.

ณ อาคารศูนย์วิศวกรรมการชลประทาน ห้องประชุม ๓๐๐ กรมชลประทาน สามเสน

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๒๔๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๔๘ เรื่องการขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๒ คำสั่งคณะกรรมการจัดทำแผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒ ที่ ข ๗๙๗/๒๕๔๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๘

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องเพื่อพิจารณา

แผนการเตรียมและพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

สรุประยละเอียดคำขอรับการจัดสรรทุนรัฐบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ

ประเภททุนที่ขอรับจัดสรร

๑. ทุนความต้องการของส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ (Function – Based)

- (๑) ศึกษา ทุนบุคคลทั่วไป (ปริญญา) จำนวน _____ ทุน ทุนพัฒนาข้าราชการ/บุคลากรภาครัฐ จำนวน _____ ทุน
 ทุนUIS (ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงฯ) จำนวน _____ ทุน
- (๒) ฝึกอบรม (ผ.) จำนวน _____ ทุน

๒. ทุนสนับสนุนความต้องการส่วนราชการในภูมิภาค (Area – Based) (ศึกษา)

- ทุนบุคคลทั่วไป จำนวน _____ ทุน ข้าราชการ จำนวน _____ ทุน

หมายเหตุ ๑) ประเภททุน ท หมายถึง ทุนบุคคลทั่วไป

๒) หมายถึง ทุนดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงฯ

ลำดับ	โปรดระบุ ประเภท ทุน ^๑	ชั้นปี การศึกษา/ (กรณีทุน ศึกษา) ^๒	สาขาวิชาที่ໄປศึกษา ^๓ / หลักสูตรฝึกอบรม	วิชาเอก/เน้นทาง (กรณีทุนศึกษา)	คุณสมบัติของผู้สมัครรับทุน (เฉพาะทุนศึกษา) ^๔	ประเภทที่ໄປศึกษา/ ฝึกอบรม	ตำแหน่งที่จะบรรจุ (กรณีทุนบุคคลทั่วไป/ทุน ดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงฯ)

พ หมายถึง ทุนพัฒนาข้าราชการ (ศึกษา) ผ หมายถึง ทุนพัฒนาข้าราชการ (ฝึกอบรม)

ทก หมายถึง ทุนบุคคลทั่วไป (ภูมิภาค) พก หมายถึง ทุนพัฒนาข้าราชการ (ศึกษา – ภูมิภาค)

๒) กรณีขอรับการจัดสรรทุนUIS โปรดระบุสาขาวิชาที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ตารางที่ ๑ ความต้องการของสำนัก/กอง.....

ทุนตามความต้องการของสำนัก/กอง.....

ตารางที่ : การวิเคราะห์บทบาทภารกิจ องค์ความรู้ และอัตรากำลังที่ต้องการในอนาคต (๕ -๑๐ ปีข้างหน้า)

๒.๓.๓ สรุปบทบาทภารกิจอนาคตที่สอดคล้องกับสาขาวิชาความต้องการในอนาคต